

Cartilla laboral 2016

Gerencie.com
Edinson Sabogal Bernal



INTRODUCCIÓN.....	XIX
CAPÍTULO I. ASPECTOS GENERALES	1
1.1 Legislación que regula una relación laboral.....	1
1.1.1 Aplicación territorial del Código Sustantivo del Trabajo	2
1.2 Definición de trabajo para efectos laborales	3
1.3 Relación laboral vs. Contrato de trabajo	4
1.4 ¿Qué se entiende por relación legal y reglamentaria?.....	5
1.5 Prescripción de los derechos laborales	6
<i>Prescripción del sueldo o salario</i>	<i>6</i>
<i>Prescripción de las vacaciones.....</i>	<i>6</i>
<i>Prescripción de la prima de servicios.....</i>	<i>7</i>
<i>Prescripción de las cesantías</i>	<i>7</i>
<i>Prescripción de las pensiones</i>	<i>7</i>
<i>Interrupción de la prescripción</i>	<i>7</i>
<i>El término de prescripción de los derechos laborales se puede interrumpir de forma judicial y extrajudicial</i>	<i>7</i>
1.6 ¿Cuándo la disponibilidad se convierte en trabajo?.....	8
1.7 Derechos laborales gozan con prelación de crédito	10
1.8 Validez del paz y salvo que la empresa hace firmar a los trabajadores	11
1.9 Los empleados no deben asumir riesgos ni pérdidas de la empresa ...	13
1.10 Si una empresa promete un beneficio laboral a un trabajador se convierte en obligación para ella	14
1.11 No se puede sancionar a un trabajador por no asistir a una actividad programada por fuera de la jornada de trabajo	15
1.12 El juez laboral no puede calificar las faltas que previamente han sido calificadas como graves por las partes.....	16
1.13 Legalidad de las cámaras de video instaladas por la empresa.....	17
1.14 Legalidad de las pruebas de alcoholemia o similares practicadas al trabajador	18
1.15 ¿Puede el empleador practicar requisas a sus trabajadores?	19

1.16	Propiedad intelectual de las obras creadas en la ejecución de un contrato de trabajo o de servicios.....	21
1.17	El contrato de transacción en materia laboral.....	22
1.18	El contrato de transacción laboral no opera cuando ya hay una sentencia ejecutoriada.....	23
1.19	La empresa no puede cobrar los exámenes de ingreso ni de retiro al trabajador.....	23
1.20	Trabajador debe ser oído antes de imponerle una sanción disciplinaria .	24
1.21	Indexación laboral.....	25
1.22	Comisiones por venta y recaudo frente a la terminación del contrato de trabajo.....	26
1.23	Afirmaciones y ofertas hechas en una conciliación laboral no constituyen confesión ni constituyen prueba alguna.....	27
CAPÍTULO 2. CONTRATO DE TRABAJO		29
2.1	Elementos del contrato de trabajo.....	30
2.2	La subordinación laboral se presume.....	31
2.3	Presunción de la existencia de una relación laboral.....	32
2.4	Contrato de trabajo realidad.....	35
2.5	Definir si la vinculación de un trabajador se da mediante contrato de trabajo o de servicios le corresponde al juez laboral.....	37
2.6	Concurrencia de contratos de trabajo.....	37
2.7	Capacidad para contratar.....	38
2.8	Modalidades del contrato de trabajo.....	39
2.9	¿Cambiar la modalidad de contrato de servicios a laboral implica algún riesgo de que el trabajador demande por el primer contrato?...	40
2.10	Cláusulas ineficaces en un contrato de trabajo.....	41
2.11	Cláusula de permanencia en el contrato de trabajo cuando la empresa financia estudios del trabajador.....	42
2.12	Cláusula de exclusividad opera únicamente en la vigencia del contrato de trabajo.....	43
2.13	Duración del contrato de trabajo.....	44
	2.13.1 Contrato de trabajo a término fijo.....	44
	2.13.2 Renovación del contrato de trabajo a término fijo.....	45

2.13.3	<i>Forma de contabilizar los días de preaviso para no renovar un contrato de trabajo</i>	46
2.13.4	<i>¿Cuántas veces se puede renovar un contrato de trabajo inferior a un año?</i>	48
2.14	<i>¿Qué sucede cuando un contrato de trabajo a término fijo es renovado por un periodo inferior a un año cuando la renovación debió ser de un año?</i>	49
2.15	Continuidad laboral	49
2.15.1	<i>¿Qué significa entonces la continuidad laboral?</i>	50
2.15.2	<i>Solución de no continuidad o sin solución de continuidad en el contrato de trabajo</i>	51
2.15.3	<i>Consecuencias de la no existencia de la solución de continuidad en un contrato de trabajo</i>	52
2.16	Estabilidad laboral reforzada	52
2.16.1	<i>Estabilidad laboral reforzada de la mujer embarazada</i>	54
2.16.2	<i>Según la Corte Suprema de Justicia no es obligatorio renovar el contrato de trabajo a una mujer en estado de embarazo</i>	55
2.16.3	<i>Despido de la empleada cuando se desconoce su estado de embarazo</i>	56
2.17	Contrato de trabajo a término indefinido	59
2.17.1	<i>Preaviso por parte del trabajador para terminar un contrato a término indefinido</i>	59
2.18	Contrato por duración de obra o labor	61
2.19	Contrato por trabajo accidental u ocasional	62
2.20	Contrato de trabajo con profesores de establecimientos particulares de enseñanza	63
2.21	Contrato de trabajo con los conductores de servicio público	67
2.22	Contrato de aprendizaje	69
2.22.1	<i>¿Quiénes están obligados a contratar aprendices?</i>	70
2.22.2	<i>Monetización del contrato de aprendizaje</i>	71
2.23	Contrato de trabajo a domicilio	72
2.24	Contratistas independientes	73
2.24.1	<i>Por vía contractual una empresa no se puede exonerar de la responsabilidad solidaria frente a los empleados de sus contratistas</i>	74

2.24.2	<i>Responsabilidad de la empresa frente a las obligaciones laborales incumplidas por los subcontratistas de su contratista.</i>	75
2.25	La solidaridad laboral opera incluso cuando se subcontrata sin autorización.....	76
2.26	Trabajadores de confianza, dirección o manejo	77
2.27	Contrato de trabajo en trabajadores del servicio doméstico.....	81
2.27.1	<i>Salario en el servicio doméstico</i>	81
2.27.2	<i>Auxilio de transporte en el servicio doméstico</i>	81
2.27.3	<i>Prestaciones sociales en el servicio doméstico</i>	82
2.27.4	<i>Aportes parafiscales en el servicio doméstico</i>	82
2.27.5	<i>Trabajadores del servicio doméstico se deben afiliar a cajas de compensación familiar</i>	82
2.27.6	<i>Jornada de trabajo en el servicio doméstico</i>	83
2.28	Contrato de trabajo por medio tiempo	84
2.29	Contrato de trabajo con pensionados.....	85
2.30	Revisión del contrato de trabajo.....	87
2.31	Suspensión del contrato de trabajo	87
2.31.1	<i>Efectos de la suspensión del contrato de trabajo</i>	88
2.31.2	<i>Suspensión del contrato de trabajo como sanción</i>	89
2.32	Cerrar temporalmente la empresa sin autorización del Ministerio del Trabajo deja sin efecto la suspensión del contrato de trabajo	90
2.33	Obligaciones del empleador.....	90
2.33.1	<i>Licencias por calamidad doméstica</i>	92
2.33.2	<i>Licencia por calamidad doméstica no se puede descontar al trabajador</i>	92
2.33.3	<i>Licencia por luto</i>	93
2.33.4	<i>¿Quién paga la licencia por luto?</i>	94
2.33.5	<i>Certificación laboral</i>	95
2.33.6	<i>Pago de viáticos para que el trabajador regrese a su domicilio.</i>	96
2.34	Obligaciones del trabajador para con el empleador.....	96
2.35	Facultad del empleador para trasladar al empleado	97
2.36	¿Está obligado el empleador a dar permiso a sus trabajadores para citas y controles médicos?	98
2.37	Prohibiciones a los empleadores	99

2.37.1	<i>¿Está prohibido exigir prueba de embarazo como requisito para contratar a una empleada?.....</i>	100
2.37.2	<i>¿Es válida la prueba de polígrafo realizada a los trabajadores?.....</i>	102
2.38	Prohibiciones a los trabajadores.....	105
2.39	Acoso laboral.....	106
CAPÍTULO 3. TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....		115
3.1	Terminación del contrato de trabajo por justa causa.....	116
3.1.1	<i>¿Se puede despedir a un trabajador por una causa no contemplada en la ley?.....</i>	119
3.1.2	<i>¿Cuánto tiempo debe transcurrir entre la fecha en que se comete la falta y el despido del trabajador?.....</i>	119
3.1.3	<i>Procedimiento correcto para despedir a un trabajador por justa causa.....</i>	121
3.1.4	<i>¿Puede la carta de despido actuar como citación a descargos del trabajador?.....</i>	122
3.1.5	<i>Términos en que se debe hacer la motivación de la carta de despido.....</i>	123
3.1.6	<i>La carta de despido demuestra la terminación unilateral del contrato de trabajo más no la ocurrencia de los hechos que la motivan.....</i>	124
3.1.7	<i>Si la empresa no notifica la causa del despido al trabajador, el despido se torna injusto más no ilegal.....</i>	124
3.1.8	<i>Amonestación como sanción disciplinaria al trabajador.....</i>	125
3.1.9	<i>¿Un trabajador puede ser despedido mientras se encuentra suspendido?.....</i>	126
3.1.10	<i>Al terminar el contrato de trabajo se le debe informar al trabajador el estado del pago de los aportes a seguridad social....</i>	127
3.1.11	<i>El incumplimiento en el pago oportuno del salario es justa causa para que el trabajador presente su renuncia.....</i>	128
3.2	Terminación del contrato de trabajo sin justa causa.....	129
3.3	Consecuencias de terminar un contrato a término fijo y reintegrar al trabajador unos días después.....	130

3.4	Despido de empleada en lactancia un día después de cumplidos los tres meses que comprenden el fuero maternal no es ilegal.....	132
3.5	Ofrecer compensación económica al trabajador para que se retire no constituye coacción que pueda derivar en un despido ilegal o injusto ..	133
3.6	Autorización del Ministerio del Trabajo para un despido colectivo no es una justa causa, sólo una causa legal.....	133
3.7	Indemnizaciones por terminación de contrato sin justa causa	134
3.7.1	<i>Indemnización en el contrato a término fijo</i>	135
3.7.2	<i>Indemnización en el contrato a término indefinido.....</i>	135
3.7.3	<i>Indemnización por falta de pago al liquidar el contrato de trabajo</i>	136
3.7.4	<i>Sanción moratoria contemplada por el artículo 65 del Código Sustantivo del Trabajo no opera de pleno derecho</i>	137
3.7.5	<i>Indemnización en el contrato de obra o labor</i>	138
3.7.6	<i>Monto de la indemnización cuando no se renueva un contrato de trabajo sin haberse notificado previamente al trabajador.....</i>	138
3.7.7	<i>Indemnización por despido injustificado cuando se tiene un salario variable</i>	139
3.7.8	<i>Brazos caídos o salarios caídos</i>	140
3.8	Notificación del motivo de la terminación del contrato de trabajo.....	141
3.8.1	<i>Fecha del despido puede ser distinta a la fecha de liquidación del contrato de trabajo</i>	141
3.9	Despido indirecto.....	142
3.10	Tratos denigrantes al trabajador constituyen justa causa para renunciar.	143
3.11	Sustitución de patronos	144
3.11.1	<i>La sustitución de empleadores no implica liquidar el contrato de trabajo ni algunos de sus conceptos</i>	146
3.11.2	<i>¿En la sustitución patronal se debe o puede realizar nuevamente una selección de personal con quienes han estado trabajando? ...</i>	147
3.12	Terminación del contrato de trabajo por cierre o liquidación de la empresa.....	148
3.13	Terminación del contrato de trabajo por cumplimiento de requisitos para acceder a la pensión.....	149
3.14	Despido del trabajador por rendimiento deficiente.....	150
3.15	Terminación del contrato por incapacidad de origen común superior a 180 días	151

3.16	La presentación de la carta de renuncia y la cesación de la prestación del servicio no deben ser necesariamente simultáneas	152
3.16.1	<i>¿Qué pasa si un trabajador renuncia pero sigue asistiendo a la empresa para entregar informes?</i>	152
3.17	Tolerar reiterativamente una falta grave a un trabajador puede impedir que dicha causa se califique como justa para su posterior despido.....	153
3.18	Las consecuencias del despido injusto son diferentes a las consecuencias del despido ilegal	154
3.19	¿El trabajador se puede retractar de la renuncia presentada a su empleador?	155
3.20	Liquidación del contrato de trabajo	156
3.21	¿Si el trabajador no quiere recibir su liquidación qué debe hacer el empleador?	157
3.22	¿Cuánto tiempo tiene el empleador para consignar en el Banco Agrario las sumas adeudadas al trabajador?.....	158
CAPÍTULO 4. PERÍODO DE PRUEBA		159
4.1	Duración del período de prueba.....	159
4.2	Prórroga del período de prueba	160
4.3	Efecto jurídico del período de prueba	160
4.4	Período de prueba en ascensos.....	161
4.5	Derechos del trabajador en período de prueba.....	162
4.6	Consecuencias de no pactar el período de prueba por escrito.....	163
CAPÍTULO 5. JORNADA DE TRABAJO		165
5.1	Jornada laboral ordinaria	165
5.2	Jornada laboral máxima	166
5.2.1	<i>Actividades exceptuadas de la jornada máxima legal</i>	167
5.3	Distribución de la jornada de trabajo diaria.....	168
5.4	Jornada laboral por turnos	169
5.5	Jornada laboral cuando el sábado no se trabaja en la empresa	170
5.6	Trabajo suplementario	171
5.6.1	<i>Autorización del Ministerio de Trabajo para laborar trabajo suplementario o de horas extras</i>	172

5.7	Trabajo nocturno.....	173
5.8	Trabajo dominical y festivo	173
5.8.1	<i>Descanso compensatorio remunerado.....</i>	173
5.8.2	<i>Ejemplo de liquidación de trabajo dominical que incluye descanso compensatorio</i>	175
5.8.3	<i>En el contrato de trabajo por días se debe pagar descanso dominical remunerado proporcional.....</i>	175
5.8.4	<i>Descansos remunerados.....</i>	176
5.9	Remuneración del trabajo nocturno.....	177
5.10	Precisión sobre el recargo nocturno	177
5.11	Remuneración del trabajo dominical y festivo.....	178
5.11.1	<i>¿Qué dice la Corte Suprema de Justicia sobre la remuneración del trabajo dominical?.....</i>	178
5.12	Remuneración del trabajo suplementario o extra.....	180
5.12.1	<i>Trabajo extra diurno.....</i>	180
5.12.2	<i>Trabajo extra nocturno</i>	180
5.12.3	<i>Trabajo dominical o festivo extra diurno</i>	180
5.12.4	<i>Trabajo dominical o festivo nocturno</i>	181
5.12.5	<i>Trabajo dominical o festivo extra nocturno.....</i>	181
5.13	Para calcular las horas extras cuándo multiplicar por 0,25 o por 1,25.....	181
5.14	Jornada laboral en trabajadores de vigilancia privada.....	183
5.15	Compensación y remuneración del trabajo dominical.....	184
5.16	Trabajar un festivo no implica derecho a compensatorio por trabajo dominical	185
5.17	¿Cómo opera el pago del descanso dominical proporcional?	185
5.18	¿Y por qué no se divide entre 7?.....	186
CAPÍTULO 6. REMUNERACIÓN DEL TRABAJO		187
6.1	Salario	187
6.1.1	<i>Elementos que integran el salario</i>	188
6.1.2	<i>Pagos que no constituyen salario</i>	188
6.1.3	<i>Límites a los pagos que no constituyen salario</i>	190
6.1.4	<i>La libertad para excluir pagos de naturaleza laboral no es absoluta.....</i>	190

6.2	Pagos o bonificaciones por mera liberalidad	191
6.3	Salario en especie.....	192
6.4	Viáticos del trabajador	193
6.5	Propinas recibidas por el trabajador	193
6.6	Tratamiento laboral de los gastos de manutención y alojamiento.....	194
6.7	Estipulación o fijación del salario.....	194
6.8	¿Dónde se paga el sueldo al trabajador?	195
6.9	¿Existe sanción por no pagar oportunamente el sueldo al trabajador?	196
6.10	Salario integral	197
	6.10.1 Monto del salario integral	198
	6.10.2 Reajuste del salario integral	199
6.11	El factor prestacional en el salario integral puede ser superior al 30% .	199
6.12	Cambio de salario “normal” a salario integral debe ser por escrito	201
6.13	Período de pago	202
	6.13.1 Lugar y tiempo de pago del salario	203
6.14	Irrenunciabilidad del salario	203
6.15	Para un trabajo igual el salario debe ser igual	203
6.16	Remuneración por comisiones	205
6.17	Salario mínimo	208
	6.17.1 Excepciones del salario mínimo	209
	6.17.2 Incremento del salario superior al mínimo	209
6.18	Salario variable.....	211
6.19	Retenciones y deducciones del salario.....	212
6.20	Descuentos permitidos por la ley.....	213
	6.20.1 Descuentos con autorización especial.....	213
6.21	Embargo de salarios	214
6.22	Auxilio de transporte	214
	6.22.1 Casos en que no se paga el auxilio de transporte	215
	6.22.2 Auxilio de transporte en jornadas de medio tiempo.....	216
	6.22.3 Auxilio de transporte cuando el trabajador devenga un salario variable	216
CAPÍTULO 7. PRESTACIONES SOCIALES		217
7.1	Vacaciones	217

7.1.1	Época de las vacaciones	218
7.1.2	¿En cuántos períodos se pueden dividir las vacaciones?	219
7.1.3	Compensación de las vacaciones en dinero	220
7.1.4	Acumulación de las vacaciones.....	220
7.1.5	Reemplazo en vacaciones en trabajadores de manejo, dirección y confianza	220
7.1.6	Remuneración de las vacaciones.....	221
7.1.7	¿Para calcular las vacaciones cuándo hay que promediar el salario?	222
7.1.8	Vacaciones en el salario integral	223
7.1.9	Cálculo de las vacaciones	224
7.1.10	¿Puede la empresa cancelar las vacaciones de un empleado a última hora?	224
7.1.11	Valor de las vacaciones cuando hay salario en especie	225
7.2	Prima de servicios	225
7.3	Valor de la prima de servicios.....	226
7.4	Salario base para el cálculo de la prima de servicios	226
7.5	Fecha de pago de la prima de servicios	226
7.6	Cálculo de la prima de servicios.....	226
7.7	Cesantías.....	227
7.7.1	Pérdida del derecho a las cesantías.....	227
7.7.2	Salario base para el pago de las cesantías.....	228
7.7.3	Cálculo de las cesantías	228
7.7.4	Liquidación definitiva de las cesantías cuando existe salario variable	228
7.7.5	Fecha de pago de las cesantías	230
7.7.6	Sanción por pago extemporáneo de las cesantías.....	230
7.7.7	Retiro de las cesantías por parte del trabajador	230
7.7.8	Pago de cesantías en contratos de trabajo sucesivos.....	231
7.7.9	Intereses sobre cesantías.....	232
7.7.10	Sanción por consignar extemporáneamente las cesantías en el fondo está supeditada a la existencia de mala fe.....	233
7.7.11	Sanción por no consignar cesantías y por no pagar la liqui- dación a la terminación del contrato no son concurrentes.....	234

7.7.12	<i>Sanción por no consignar las cesantías aplica aun cuando se hayan consignado parcialmente</i>	235
7.8	Dotación	236
7.8.1	<i>Valor de la dotación a los empleados</i>	237
7.8.2	<i>Dotación cuando el empleado devenga un salario variable</i>	238
7.8.3	<i>Tipo de dotación</i>	238
7.8.4	<i>Fechas para entregar la dotación</i>	239
7.8.5	<i>¿Es obligatorio que el trabajador utilice la dotación?</i>	239
7.8.6	<i>¿El empleado debe devolver la dotación cuando se retira de la empresa?</i>	240
7.9	Prestaciones sociales en período de incapacidad.....	241
7.10	Prestaciones sociales en contratos de medio tiempo.....	242
CAPÍTULO 8. SEGURIDAD SOCIAL		243
8.1	Sistema de seguridad social en salud	245
8.1.1	<i>¿Todas las empresas deben aportar a salud?</i>	245
8.1.2	<i>Salario base para el pago de los aportes a salud</i>	246
8.2	Prestaciones económicas en el sistema de salud	247
8.2.1	<i>Incapacidad por enfermedad general</i>	248
8.2.2	<i>Pago de incapacidades en caso de aportes extemporáneos</i>	248
8.3	Licencia de maternidad	255
8.3.1	<i>La licencia de maternidad se debe otorgar como mínimo dos semanas antes del parto</i>	257
8.3.2	<i>Descanso remunerado en caso de aborto</i>	257
8.3.3	<i>Descanso remunerado durante la lactancia</i>	257
8.3.4	<i>Licencia de maternidad cuando la cotizante se traslada de EPS</i> .	258
8.3.5	<i>Pago de la licencia de maternidad</i>	259
8.3.6	<i>Valor o monto de la licencia de maternidad</i>	260
8.3.7	<i>¿Sobre qué base se debe liquidar y pagar la licencia de maternidad?</i>	260
8.3.8	<i>Si la EPS no paga la licencia de maternidad la debe pagar el empleador</i>	261
8.3.9	<i>Pago proporcional de la licencia de maternidad</i>	262
8.3.10	<i>Licencia de maternidad en partos prematuros</i>	263

8.3.11	<i>Empleadores deben tramitar reconocimiento de incapacidades y licencias de maternidad</i>	264
8.4	Licencia de paternidad.....	264
8.4.1	<i>¿Sobre qué base se debe liquidar la licencia de paternidad?</i>	265
8.5	Seguridad social en licencias no remuneradas	266
8.6	Seguridad social en trabajadores radicados en el exterior	269
8.7	Sistema general de riesgos laborales	271
8.8	Afiliación al sistema general de riesgos laborales.....	271
8.9	Valor de la cotización a riesgos laborales.....	272
8.10	Incapacidad por enfermedad laboral o profesional.....	273
8.11	Certificado de incapacidad.....	276
8.12	Sistema General de Pensiones.....	276
8.12.1	<i>Afiliación al Sistema General de Pensiones</i>	277
8.12.2	<i>Valor de la cotización a pensión</i>	277
8.12.3	<i>Fondo de solidaridad pensional</i>	277
8.12.4	<i>¿Quién paga el porcentaje adicional con destino al fondo de solidaridad pensional?</i>	279
8.13	Cotización a pensión en trabajadores con vinculación inferior a un mes	279
8.14	Auxilio funerario	280
8.15	Seguridad social de los trabajadores independientes.....	281
8.16	Base de cotización a seguridad social en trabajadores independientes .	281
8.16.1	<i>Aportes cuando se es independiente y empleado a la vez</i>	285
8.17	Aportes a seguridad social de un trabajador que tiene varios contratos	286
8.18	Riesgos laborales en trabajadores independientes	288
CAPÍTULO 9. APORTES PARAFISCALES		289
9.1	<i>¿Cómo quedaron los aportes parafiscales con la Ley 1607 de 2012?</i> ...	290
9.2	Salario base para los aportes parafiscales	293
9.3	Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF)	294
9.4	Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA).....	294
9.5	Cajas de compensación familiar.....	294
9.5.1	<i>Requisitos para obtener el subsidio familiar</i>	295
9.6	Prescripción de los aportes parafiscales	295

9.7	Aportes parafiscales en período de incapacidad	297
9.8	Aportes parafiscales en la licencia de maternidad	298
CAPÍTULO 10. EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES		301
10.1	Casos en que se pueden contratar servicios temporales	302
10.2	Derechos de los trabajadores en misión	303
10.3	Seguridad social en las empresas de servicios temporales	303
10.4	Aportes parafiscales en las empresas de servicios temporales	304
	10.4.1 <i>Póliza de garantía</i>	304
10.5	Prestaciones sociales en las empresas de servicios temporales	306
CAPÍTULO 11. COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO		307
11.1	Derechos de los trabajadores en las cooperativas de trabajo asociado ..	308
11.2	Seguridad social en las cooperativas de trabajo asociado	310
11.3	Aportes parafiscales en las cooperativas de trabajo asociado	312
11.4	Prestaciones sociales en las cooperativas de trabajo asociado	313
11.5	Prohibiciones especiales a las cooperativas de trabajo asociado	314
	11.5.1 <i>Sanciones por intermediación laboral</i>	315
CAPÍTULO 12. OBLIGACIONES LABORALES EN EL SECTOR AGRÍCOLA.....		319
12.1	Aportes parafiscales en fincas de recreo	321
12.2	Alternativas para evitar legalmente obligaciones laborales.....	321
	12.2.1 <i>Contrato civil de obra</i>	322
	12.2.2 <i>Contrato de aparcería</i>	323
	12.2.3 <i>Contrato de arrendamiento</i>	324
12.3	¿Se le debe pagar salario a la esposa del mayordomo de la finca?.....	325
CAPÍTULO 13. REGLAMENTO DE TRABAJO.....		327
13.1	Empleadores obligados a tener reglamento de trabajo.....	328
13.2	Consecuencias de no tener un reglamento de trabajo	329
13.3	Aprobación del reglamento de trabajo	330
13.4	Multas que se pueden imponer al trabajador	330

CAPÍTULO 14. CONTRATO DE SERVICIOS	331
14.1 Diferencia entre el contrato de trabajo y el contrato de servicios.....	332
14.2 Características del contrato de servicios según la Corte Constitucional.....	332
14.3 Seguridad social en el contrato de servicios.....	333
14.4 Prestaciones sociales en el contrato de servicios	334
14.5 Aportes parafiscales en el contrato de servicios	334
CAPÍTULO 15. COMPLEMENTOS.....	335
Histórico del salario mínimo	335
Histórico del auxilio de transporte	335
Indicadores laborales 2016.....	336
BIBLIOGRAFÍA	339